

東北労働金庫行動計画

1. 計画期間 2016年4月1日～2019年3月31日
2. 課題 管理職に占める女性の割合が低い。2015年度8.0%、2016年度11.56%
3. 目標 管理職(次長級以上)に占める女性比率を20%以上とする。
4. 取組内容
 - ①管理者教育を組み込んだ研修の実施
2016年10月～
現行の研修プログラムの検証とアンケートを実施する。
2017年4月～
アンケート結果や検証結果を踏まえ新たな研修プログラムを実施する。
以降、各種研修の年度別総括と継続実施を進める。
 - ②職員(特に管理職)に対してワークライフバランスの意識の再醸成
2016年10月～
管理職研修でワークライフバランスを再度認識できるようプログラムを検証する。
2017年4月～
年度毎にワークライフバランスの取組み総括と方針を策定する。

以 上