

東北労働金庫行動計画

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 課題
 - ①管理職に占める女性の割合が低い。
 - ②男女の平均継続勤務年数に差異がある。

3. 目標
 - ①管理職に占める女性比率を30%以上にする。
 - ②男女の平均継続勤務年数の差異を85%とする。

4. 取組内容
 - ①管理職に占める女性比率を30%以上にする。
 - i) キャリア研修の実施
 - ii) 育児休職や子育て期間中での育成を目的とした研修等の機会提供

 - ②男女の平均継続勤務年数の差異を85%とする。
 - i) 安心して働き続けられる職場風土づくり

以上