

東北労働金庫行動計画

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日
2. 課題 ①管理職に占める女性の割合が低い。
②男女の平均継続勤務年数に差異がある。
3. 目標 ①管理職に占める女性比率を30%以上にする。
②男女の平均継続勤務年数の差異を85%とする。
4. 取組内容 ①管理職に占める女性比率を30%以上にする。
i) キャリア研修の実施
ii) 育児休職や子育て期間中での育成を目的とした研修等の機会提供
②男女の平均継続勤務年数の差異を85%とする。
i) 安心して働き続けられる職場風土づくり
5. 取組結果 ①管理職に占める女性比率を30%以上にする。

※抽出条件：正職員

基準日	女性管理職比率
2018年3月末	19.4%
2018年9月末	23.9%
2019年3月末	27.3%
2019年9月末	27.3%
2020年3月末	27.0%
2020年9月末	28.1%
2021年3月末	27.0%

- ②男女の平均継続勤務年数の差異を85%とする。

※抽出条件：正職員

基準日	男性	女性	総計	男女間差異
2018年3月末	19.7	16.5	18.5	83.8%
2018年9月末	19.3	16.1	18.1	83.4%
2019年3月末	18.8	16.3	17.9	86.7%
2019年9月末	18.7	15.6	17.4	83.4%
2020年3月末	18.2	15.8	17.3	86.8%
2020年9月末	18.1	15.5	17.0	85.6%
2021年3月末	17.7	15.7	16.10	88.7%

以 上